**北京国家会计学院**

**数智引领 向新而行**

**医院经济管理高端人才培养项目**

**招 生 简 章**

# 一、项目背景

“十四五”时期，我国医疗改革持续深化，“大、智、移、云”等新兴数智化技术推动医院经济管理工作向管理型、数智型迭代转变。新一代医院经济管理高端人才以数智化技术为支撑，推动业财融合，变革管理流程，发挥医院各部门的协同效应，以实现医院运营管理的高效、精准，推动医院健康可持续发展，为推动卫生健康事业改革发展提供充足人才储备和强大智力支持。

为提升卫生健康行业经济管理队伍素质，着力培养一批具备深厚的经济管理专业知识、敏锐的数字化洞察能力以及卓越管理能力的经济管理高端人才，北京国家会计学院依托多年在财务、税收、审计培训领域丰富经验，特别是在承办国家卫健委卫生健康行业经济管理领军人才、国家中医局会计领军人才以及各省市卫健委领军人才培养经验的基础上，将现有“**医院经济管理高端人才培养项目**”全面升级。新的培养项目将以数智化为核心驱动力，重构课程体系。在提升卫生健康经济管理人员(包括财会、预算、运营、审计、资产、价格、采购、收费、医保等部门管理人员)的专业素质的基础上，结合数字经济等前沿实践，创新培养机制，着力培养学员战略管理能力、系统思维能力、经济形势分析和数据挖掘能力以及业财融合能力，增加医院数智化战略、大数据分析、数据资产管理等新课程，加强与国内知名医院的合作，建立实践教学合作机制，帮助学员尽快成长为数字化时代具备创新能力、战略眼光以及掌握数智技术的复合型高端人才，为医院运营管理和高质量发展提供重要决策支持，服务国家医改、促进卫生事业科学发展。

# 二、培养对象

（一）各省、市卫健委、医管中心主管财会、审计、信息化的负责人或业务骨干；

（二）全国各医院书记、院长、分管副院长、总会计师、总审计师；

（三）全国各医院财务、运营、经管、绩效、成本核算、内控、审计、人事、物价、医保、收费、信息、资产、设备、医学工程、招标采购、后勤保障等职能部门负责人与业务骨干；

（四）各医学院校从事经济管理教学科研的教师。

# 三、培养模式

本项目采用**多元化、混合式**学习模式，帮助学员知行合一、学以致用，有效实现“教学相长、学学相长”。

（一）多元混合学习模式

本项目综合运用专家讲授、案例分析、结构化研讨、整合课程、沙盘演练、实地研学、线上直播等多元化教学手段，融合数智化转型和跨学科知识，切实帮助学员提升综合素质。专家讲授注重前沿趋势和理论分析；案例分析引入最新的标杆医院的生动案例，让学员在真实的案例中应用知识以及掌握处理现实问题的方法和思路；结构化研讨促进学员思想碰撞与团队协作，提升分析和总结能力；沙盘演练让学员在设定情境下亲身体验财务流程与决策过程；实地研学为学员提供接触行业和单位真实运营状况的机会，增强对理论知识的感性认知与实际应用能力。

（二）整合课程

北京国家会计学院充分发挥国家卫健委、国家中医药局行业领军人才培养项目的经验优势，邀请国家部委相关政策制定者、卫生健康行业知名专家以及全国高端会计人才等师资推出整合课程，让学员在一个课程中了解与本期主题相关的知识，跨学科多角度解读，打造一个多维度立体化的知识分享类课程，能够让学员在最短的时间内充分地吸收各位名家的思想精髓。

（三）对话领军

邀请全国高端会计人才以及各地区、各行业领军人才作为职业发展导师，提供职业发展规划、高端人才选拔经验分享、专业素养培养、领导力与团队合作等多项软技能知识，进一步加强高端人才综合素质提升。

（四）学员分享会

“采他山之石以攻玉，纳百家之长以厚己。”培训班将不定期开展“标杆案例分享会”“优秀学员分享会”“读书笔记分享会”“培训心得分享会”等主题分享活动，有效促进学员之间的沟通与交流，为经济管理人才培养提供平台基础，突出培训的实效性和辐射带动作用，达到“一人学习，众人受益，共同成长”的学习效果，实现优质资源共享，高质量服务人才多维度发展、创新发展。

（五）医院运营管理工作坊

以实际工作任务为切入点，结合实际工作，采取头脑风暴、理论导入等手段，引导学员围绕重点业务和焦点问题归纳汇总医院运营管理实务的问题清单，以“问题式清单”为导向开展主题教学、话题讨论、情境演练、个性化咨询等活动。通过学训结合，切实有效帮助学员收获新知，融会贯通。

# 四、培养体系

（一）培养周期与地点

本项目培训周期为2年，线下面授分模块进行集训，每个模块集训4天，共24天，192课时。集训地点一般安排在北京/上海/广州/杭州/成都/重庆等城市，配备一定学时的实践研学。每期培训具体的时间地点以开课通知为准。

（二）培养内容

1.课程设置

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 模块一 | 课程类别 | 具体安排 |
| 管理会计与标杆案例 | 专业课程 | 医院全面预算管理实践 |
| 数字化转型下的医院成本管理 |
| 公立医院绩效考核重点问题及对策 |
| 预算一体化实施过程中的重难点问题 |
| 医院战略管理与科室建设 |
| 医院管理会计标杆案例教学 |
| 能力提升 | 标杆医院参访 |
| 优秀案例分享会/结构化研讨 |
| 模块二 | 课程类别 | 具体安排 |
| 医疗改革与高质量发展 | 专业课程 | 医改背景下的公立医院改革与经济管理 |
| 医院经济运行分析体系构建与实践 |
| 支付方式改革下医保运营管理策略 |
| 我国医疗服务项目定价机制改革现状、问题与对策 |
| 基于业财融合的公立医院财务数字化转型 |
| DRG/DIP支付方式下医院成本管理与绩效考核 |
| 能力提升 | 整合课程/学员分享会 |
| 模块三 | 课程类别 | 具体安排 |
| 业财融合与医院运营管理 | 专业课程 | 高质量发展背景下公立医院运营管理模式分析 |
| 医院执行政府会计准则制度的重难点问题 |
| 公立医院薪酬改革 |
| 医疗质量与安全管理 |
| 业财融合在医院财务工作中的实施策略 |
| 医院成本精细化管理策略 |
| 能力提升 | 标杆医院参访 |
| 运营管理工作坊/对话领军 |
| 模块四 | 课程类别 | 具体安排 |
| 财会监督下的内部控制与审计 | 专业课程 | 数字化下的医院内部控制管理体系建设实践 |
| “放管服”背景下科研经费审计 |
| 财会监督、内部审计与医院运营管理 |
| 医院工程建设项目全过程跟踪审计 |
| 公立医院经济责任审计 |
| 采购审计典型案例分析 |
| 能力提升 | 沟通与领导力提升/案例写作工作坊 |
| 模块五 | 课程类别 | 具体安排 |
| 采购与资产管理 | 专业课程 | 医院政府采购实务操作、绩效评价及风险防范 |
| 合规视角下的公立医院采购与合同全流程管理 |
| 大型医疗设备使用的质量控制及风险管理 |
| 基于物联网平台的固定资产全生命周期管理 |
| 公立医院预算与招采一体化管理实践 |
| 公立医院数据资源现状与会计确认 |
| 能力提升 | 医疗健康企业参访 |
| 沙盘模拟/对话领军 |
| 模块六 | 课程类别 | 具体安排 |
| 智慧医院建设 | 专业课程 | 智慧医院的信息化建设 |
| 信息化赋能公立医院运营成本管理路径 |
| 医疗设备共享与监管系统 提升资源配置效益 |
| 科技驱动型医院管理模式创新 |
| 公立医院智能财务体系构建与实施 |
| 数字化下的科研经费管理与新质生产力发展 |
| 能力提升 | 结构化研讨/对话领军 |

2.学术沙龙

培训期间，培训班不定期举办学术沙龙，主题为：

1. 数字时代业财融合重难点问题及对策
2. 公立医院精细化管理促进高质量发展
3. 医院管理会计应用的重点难点问题及对策
4. 公立医院数据资产管理重难点问题及对策

3.医院高质量发展案例写作

培养期间，要求每位学员按照学院规定的案例写作要求，撰写一篇医院高质量发展相关的案例，字数要求20,000字左右。根据高端学员的研究方向，指定相关领域专家一对一指导。案例要经过导师指导和评阅等阶段，在第6次集训结束后，从论文评审专家库中抽取指定数量的专家，组织专场论文评审会，评审通过并且满足其他各项考核要求的学员，方可取得学院颁发的北京国家会计学院“**医院经济管理高端人才**”证书。

# 五、师资力量

财政部及国家卫健委、中医药管理局等部委财务司局相关政策制定专家，北京国家会计学院及医学类高校从事财务会计研究的教授以及国内知名医院总会计师等实战专家联袂授课（具体师资安排以每一期课表为准）。

# 六、培训时间地点

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **期数** | **报到时间** | **培训时间** | **返程时间** | **地点** |
| 第1期 | 2025年2月26日 | 2月27日-3月2日 | 3月3日 | 重庆 |
| 第2期 | 2025年3月27日 | 3月28-30日 | 3月31日 | 北京 |
| 第3期 | 2025年6月11日 | 6月12-15日 | 6月16日 | 北京 |
| 第4期 | 2025年7月23日 | 7月24-27日 | 7月28日 | 青岛 |
| 第5期 | 2025年9月17日 | 9月18-21日 | 9月22日 | 北京 |
| 第6期 | 2025年11月12日 | 11月13-16日 | 11月17日 | 北京 |

备注：具体以开课通知为准

# 七、报名条件和流程

报名流程分为报名、资料审核、缴费三个环节。

（一）报名

1.报名条件：

（1）遵守《中华人民共和国会计法》等相关法律法规，诚实守信，未因犯罪受过刑事处罚；

（2）具有经济、管理、医学类等相关专业大学本科及以上学历;

（3）在医院担任财务骨干，从事财务管理、医院运营管理相关工作5年以上；

（4）年龄一般不超过50周岁，身体健康。

2.资料提交：

（1）报名回执单

（2）报名申请表

（3）身份证（正反面）复印件

（4）学历证明复印件

资料（1）和资料（2）格式详见本文附件。

报名学员需将以上四项资料电子版邮件发送至工作人员邮箱：wut@mail.nai.edu.cn。

（二）资料审核

北京国家会计学院工作人员对申请信息进行审核，并对符合条件的学员进行邮件回复，截止开班前一周确定报名成功人员名单。

（三）缴费

报名成功人员在开班前进行培训费缴费，缴费形式可为在线扫码缴费、对公汇款等。

# 八、收费标准及缴费方式

培训费：单独报名其中一个或几个模块，每模块4800元/人。报名全部模块，每模块3600元/人，论文指导及评审费用1000元，共22600元。

培训费用包含：报名费、培训费。学员交通及食宿费自理。具体标准参见每期开课通知。

退费规则：一次性缴纳全部模块培训费的学员，如需中途退款，需于第一次培训班结束7日内提出申请，并按照4800元/人收取费用。逾期申请，概不受理。

汇款账户：

单位名称：北京国家会计学院

开 户 行：建设银行北京天竺支行

账 号：11001020100056030985

行 号：105100015049

# 九、增值服务

（一）完成全部模块的课程学习并通过论文评审，北京国家会计学院颁发“医院经济管理高端人才”证书。通过其中任何一个模块的课程学习，可获得北京国家会计学院相应模块的电子结业证书；

（二）符合条件，本项目培训学时可计入当年会计人员继续教育；

（三）有机会参加学院各类型高峰论坛；

（四）表现优异、专业突出的学员有机会选拔进入学院备选师资库，有机会成为学院特聘外部授课教师；

（五）有机会参与国际国内会计相关资格衔接。

# 十、联系我们

**课程与会务咨询：**

联系人：栾主任

电 话：0531-66895038

手 机：18906440209（微信同号）

**北京国家会计学院：**

联系人：吴老师

电 话：010-64505065

地 址：北京市顺义区北京国家会计学院

**附件** 1.报名回执表

2.报名申请表

北京国家会计学院教务部

2024年12月

# 附件1 报名回执表

**医院经济管理高端人才培养项目**

**报名回执表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 |  | 纳税人识别号 |  |
| 学员姓名 | 性别 | 科室 | 职务 | 手机号码 | 电子邮箱 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 费用总计 |  万 仟 佰元整 | 小写 | ￥： |
| 报名程序：填写好此回执表请发至会务组，报名后培训费请电汇至**北京国家会计学院**。 | 请将培训费汇至以下账户：开户行：中国建设银行北京天竺支行（201）单位名称：北京国家会计学院汇款账号：1100 1020 1000 5603 0985温馨提示：汇款时请备注“**1504**”，并将汇款截图发至会务组。 |
| 报名咨询：会务组联系人：栾主任 18906440209 （微信同号）报 名 邮 箱：18906440209@163.com |

# 附件2 报名申请表

**医院经济管理高端人才培养项目**

**报名申请表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  |
| 工作单位 |  | 职务 |  |
| 从事会计工作时间 |  | 专业技术职务资格 |  |
| 健康状况 |  | 获得其他执业资格证书情况 |  |
| 学 历学 位 |  | 英语能力 |  |
| 联系电话 |  | E-MAIL |  |
| 学习简历 |  |
| 工作简历 |  |
| 已发表论文及著作 |  |
| 获得奖励或表彰情况 |  |
| 承担重大科研项目情况 |  |
| 主要工作业绩 |  |