

医院总会计师及其后备人才履职能力提升研修班

招生简章

深化医改的逐步推进，医院面临重大的机遇和挑战，对医院经济管理工作提出了更高的要求，需要一批具有远见、专业和创造力的经济管理人员引领医院的可持续发展。总会计师是医院经济管理工作的领头人和核心，负责参与医院战略制定，协调内、外部的经济管理关系，优化医院资源配置，提高医疗服务效率和质量，促进医院高质量发展。医院经济运行中，总会计师如何更好地发挥在战略管理、财务管理、风险管理等方面的作用，如何既保证公益性又保证医院的价值增长，如何用经济的杠杆撬动医院的健康发展以及如何应对信息技术的发展对传统经营模式和手段的冲击等问题成为总会计师工作中不可避免的挑战，也对总会计师的能力素质提出更高的要求。这就需要总会计师开阔视野，不断提升管理能力和专业水平，更好地履职尽责，发挥作用。

北京国家会计学院依托多年在财务、税收、审计培训领域丰富经验，尤其是在承办国家卫生健康委员会卫生健康行业经济管理领军人才和国家中医局会计领军人才培养经验的基础之上，2022年正式推出“**医院总会计师及其后备人才履职能力提升研修班**”。课程旨在通过梳理总会计师的岗位职责和要求、应具备的胜任能力，结合最新政策和实践经验，对总会计师等高层财务管理人员及其后备力量有针对性的进行培训，着重增强其战略管理、科学思维、创新提效、风险管控等能力，促使总会计师等高层财务管理人员及其后备力量能力更多元、结构更优化，从而更好的为医院实现高质量发展提供智力支持。

一、培训时间、方式

培训时间：2022年11月18日-20日

授课方式：线上直播+回放

二、培训对象

1. 各省、市卫健委（局）主管财会、审计的负责人或业务骨干；
2. 全国各医院书记、院长、分管财务副院长、总会计师、总审计师；
3. 全国各医院财务、运营、经管、绩效、成本核算、内控、审计、人事、物价、医保、收费、信息、资产、设备、医学工程、招标采购、后勤保障等职能部门负责人与业务骨干；
4. 医学类高校财务、会计专业骨干师资，及中介咨询机构相关人员。

三、师资力量

财政部及国家卫健委、中医药管理局等部委财务司局相关政策制定专家，北京国家会计学院及医学类高校从事财务会计研究的教授以及国内知名医院总会计师等实战专家联袂授课。拟聘师资如下：

徐元元：中国医学科学院肿瘤医院总会计师兼院长助理，正高级会计师。

操礼庆：中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）党委委员、总会计师；安徽省临床检验中心主任，正高级会计师。

贲慧：博士，正高级会计师，教授，江苏省人民医院（南京医科大学第一附属医院）总会计师。

郑阳晖：广东省人民医院总会计师，正高级会计师、注册会计师、注册税务师。

汤英：中南大学湘雅三医院党委委员、总会计师，高级会计师。

四、课程内容

- （一）医院经济管理：从业财融合到业管协同
- （二）新形势下持续提升总会计师的履职能力
- （三）医院全面预算管理体系构建
- （四）公立医院运营管理实践探索—巧用管理工具，打好运营管理组合拳
- （五）医院薪酬与绩效管理热点问题（此课程仅直播）

五、会务咨询

北京国家会计学院：

电 话：010-64505065

联系人：吴彤老师

会务组联系方式：

电 话：0531-66895038

联系人：栾主任

手 机：18906440209（微信同号）

E--mail：18906440209@163.com

六、收费标准及缴费方式

1. 培训费：人民币 3600 元/人

2. 请将培训费汇至以下账户：

单位名称：北京国家会计学院

汇款账号：1100 1020 1000 5603 0985

开户行：中国建设银行北京天竺支行（201）

七、结业及考核

完成全部课程学习，经考核合格，颁发北京国家会计学院电子结业证书。

附件一：师资特色

附件二：课程大纲

附件三：报名回执表

北京国家会计学院教务部

2022年11月2日

附件一：师资特色

徐元元：中国医学科学院肿瘤医院总会计师兼院长助理，正高级会计师。学术任职：首届中国特级管理会计师，政府会计准则咨询专家，财政部管理会计咨询专家，中央财经大学会计学院研究生客座导师，北京国家会计学院兼职硕士生导师；**学会兼职：**中国总会计师协会副会长，中国总会计师协会卫生健康分会副会长兼秘书长，中国医院协会医院经济专业委员会主任委员，中国医院协会内部审计专业委员会副主委，中国总会计师协会咨询分会副会长，中国医疗保险研究会常务理事，现代医院管理能力建设专家委员会医院财务管理分委员会主任委员；**学术研究：**总纂《医院财务与会计实务》《医疗机构财务会计内部控制规定讲座》书籍，主编“现代医院管理丛书”之《医院经济运行精细化管理》《医院全面预算管理》《医院会计管理》《医院经济运行分析》《政府会计制度—医院会计实务与衔接》等著作，编译“医疗卫生单位财会丛书”（四本），主编《卫生健康行业总会计师能力建设》一书，在国内、国外一级刊物及全国性医院管理学术会议上发表了多篇有影响力的论文，多次主持卫健委、财政部的课题研究。

操礼庆：中国科学技术大学附属第一医院（安徽省立医院）党委委员、总会计师；安徽省临床检验中心主任，正高级会计师。全国高端会计领军人才，国家卫健委经济管理领军人才，安徽省学术和技术带头人，合肥市 B 类高层次人才，获安徽省政府特殊津贴。获聘上海国家会计学院等国内多家高校研究生兼职导师和会计专业硕士实践导师；国务院医改办综合医改效果评价专家，财政部第二届内控标准委员会咨询专家，财政部第三届管理会计咨询专家，国家卫计委综合绩效评价专家，国家医保局 DIP 专家库成员，公立医院行政领导人职业化培训委员会专家，安徽省人社厅专家咨询委员会委员；中国总会计师协会卫生健康分会副会长，中国卫生经济学会理事兼卫生财会分会常务理事，安徽省医院协会绩效管理专业委员会副主任委员；主持完成省医改领导小组、财政部、国家卫计委、省科技厅课题 5 项，获首届中国智能财务案例最佳实践奖，近 5 年获中国卫生经济学会招标课题一等奖 2 次、二等奖 1 次，获安徽省社会科学奖社科类三等奖，获 2020 年安徽省医院协会医院管理科技创新二等奖，共同主编《医院经济运行精细化管理》、《医院全面预算管理》等专著。主审《医院医疗保险管理理论与实务》；2015 年荣获“全国先进会计工作者”称号、2017 年荣获“管理会计创新实践奖”，2019 年获“中国 CFO 年度杰出人物”。

贲慧：博士，正高级会计师，教授，江苏省人民医院（南京医科大学第一附属

医院)总会计师。国家卫计委卫生计生行业经济管理第一批领军人才,《中国卫生经济》杂志编辑委员会委员,中国医学装备协会运营与绩效分会会长,中国医药会计学会医药财务政策分会副会长,中国卫生信息与健康医疗大数据学会专委会常务委员,中国总会计师协会卫健分会理事,国家医疗保障局区域点数法总额预算和按病种分值付费(DIP)专家库专家。江苏省价格协会副会长,江苏省会计学会常务理事、学术委员会委员,江苏省会计专业高级资格职称评审专家库成员,江苏省财政厅管理会计咨询专家。南京医科大学硕士生导师,北京国家会计学院兼职师资,上海国家会计学院兼职硕士研究生指导教师,南京审计大学硕士研究生校外实践导师。主持或参与完成国家卫健委课题、财政部课题、中国卫生经济学会招标课题、江苏省社会科学基金重点项目、江苏省卫健委课题等20多项,其中获一、二等奖课题10项;在《中国卫生经济》《会计之友》《健康报》等期刊发表论文20余篇;主要研究方向:医院运营与经济管理、财务管理、资源运营系统(HRP)、预算管理、绩效管理、成本管理、科室经济管理等。

郑阳晖:广东省人民医院总会计师,正高级会计师、注册会计师、注册税务师。全国卫生健康行业经济管理领军人才,广东省会计领军人才(管理会计方向)。中国卫生经济学会卫生财会分会副会长;广东省医院协会医院财务管理专委会主委;广东省审计学会常务理事;广东省会计学会常务理事(第九届第十届);广东省卫生经济学会首届卫生财会专业委员会主委;广东省医院协会首届评审评价咨询委员会副主委;广东省管理会计师协会首届会长助理;广东省高级会计师第一、第三评审委员会委员。中山大学、中央财经大学、暨南大学等5所高校会计硕士、审计硕士校外导师。

汤英:中南大学湘雅三医院党委委员、总会计师,高级会计师。全国会计领军(后备)人才。中国卫生经济学会卫生财会分会常务理事、中国卫生经济学会医院经济专业委员会委员、湖南省会计学会理事、湖南省医院协会绩效管理专业委员会副主任委员、湖南省卫生经济与信息学会常务理事。长期担任国家卫生健康委预算医院经济管理绩效考评专家,财政资金预算项目库评审专家,委预算单位科技重大专项财务验收专家、大型医院巡查财务专家,湖南省高评委专家。参与2015年国务院医改办等六部委联合牵头的公立医院综合改革效果评价工作。主持完成中国卫生经济学会委托科研项目1项,主持省级课题2项,参与省级课题1项。发表第一作者或通讯作者论文十余篇,参编著作两部。

附件二：课程大纲

专题一：医院经济管理：从业财融合到业管协同

【主讲时间】11月18日（周五）8:30-11:30 主讲专家：操礼庆

当前，我国公立医院正处于高质量发展阶段，随着公立医院收支规模的不断扩大，经济活动、人财物技术等资源配置活动愈加复杂，探索科学高效的管理模式和运行方式成为医院的必修课。2020年年底，《关于加强公立医院运营管理的指导意见》（以下简称《指导意见》）发布，首次明确了公立医院运营管理的概念内涵及任务要求。《指导意见》对公立医院的运营管理将产生什么样的影响？公立医院如何做到业财融合？又该怎么进一步提高运营管理的效率？

（一）课程亮点

1. 业财融合向业管协同迈进。
2. 业财融合的实现路径总体为一个基础、两个方向、三个工具。
3. 打造医院“管理MDT”高效运营机制。

（二）课程大纲

1. 业财融合的背景和现状
2. 院业财融合实践

（1）公立医院运营管理的总体设计：战略层—业务流程层，核心资源层；战术层—方法工具层，基础支撑层

（2）打造医院“管理MDT”高效运营机制

（3）业财融合之运营理念与运营人才-医院财务运营人员能力框架

（4）业财融合之理顺医院运营机制

①公立医院运营管理体系建设路径

②创新组织架构，明确运营职能

③财务管理理论中的价值模型---三因素模型

④创新工作机制，形成管理合力—科室运营助理实践经验分享

⑤全员运营各层级主要职责案例分享

（5）业财融合之业务流程优化

①ABM在业务改善方面的作用

②基于业财融合背景的运营管理流程设计总体思路经验分享

③运营管理流程动态优化路径设计

④体检--门诊--入院全闭环流程管理案例分享

(6) 业财融合之科学配置医院资源-科学配置资源，加强绩效评价

①人力资源：处理好总量与结构的关系

②财务资源：预算、成本、绩效一体化

③物质资源：科学合理是前提 准入环节是关键

④技术资源：鼓励开展与定位相适宜的技术

(7) 业财融合之有效融合

①业财融合实践思路：一个基础、两个方向、三个工具

②深入一线调研，发现管理中存在的问题：2020年优质高效业绩增长计划”

专项调研工作经验分享

③全面预算管理：重塑管理秩序

④成本管理：变成本为核心竞争力

⑤绩效管理：三位一体目标一致

3. 业管协同的探索

专题二：新形势下持续提升总会计师的履职能力

【主讲时间】11月18日（周五）14:00-17:00 主讲专家：徐元元

随着医改的不断深化，医院面临重大的机遇和挑战，围绕着医院高质量发展的要求，以加强医院经济管理为己任的总会计师，应不断提高自己的履职能力，本课程系统梳理总会计师的定位、应具备的通用能力和职业能力，结合最新政策要求和案例实践经验，以期全面系统的协助大家思考如何提升总会计师的履职能力。

（一）课程亮点

1. 全面梳理现行医院面临的新形势及新形势下对总会计师的新挑战。
2. 系统介绍总会计师应具备的能力，包括通用能力、职业能力等。
3. 结合实践案例，引入新的管理理念，详细介绍具体管理实践中总会计师应关注的重点内容。

（二）课程大纲

1. 新形势下医院经济管理的新要求
 - (1) 医院开展经济管理的政策背景（宏观、中观、微观层面）
 - (2) 政策提出的新要求
 - (3) 总会计师面临的新挑战
2. 总会计师应具备的履职能力
 - (1) 总会计师的职业角色定位

(2) 总会计师应具备的能力

- ① 专用能力 (道德遵从能力、管理控制能力、协调沟通能力、创新能力)
- ② 总会计师的职业能力 (专业能力、规划能力、业财融合能力)

(3) 总会计师的知识结构 (必备知识、专业知识、思维创新)

3. 经济管理中的重点内容

(1) 经济管理理念及策略

(2) 管理关注的重点：战略管理、预算管理、成本管理、绩效管理、风险管理等

专题三：医院全面预算管理体系构建

【主讲时间】11月19日(周六) 8:30-11:30 主讲专家：汤英

全面预算管理是运营管理的组成部分，是医院运营提升的动力推进系统。作为一个组织规划而非财务管理的工具，本课程与财务管理者一起重新审视其丰富的内涵，构建“前有战略、中间连接业务、后有考核评价”，确保目标实现的执行体系，实现从“算”到“管”的转变。

(一) 课程亮点

- 1. 全面预算管理是帮助医院实现战略的工具，预算编制从战略开始。
- 2. 预算在医院管理的主线，这条线融合了三级公立医院绩效考核、医院十四五规划和年度目标，并把医院战略—业务—财务—人力资源一体化融合。
- 3. 预算不是财务算出来的，是业务单元管理出来的。通过业务目标管理，引导收入结构合理、目标实现；按照事权与财权相匹配的原则，建立“谁花钱、谁预算、谁控制、谁负责”的业务预算和财务支出预算。

(二) 课程大纲

1. 全面预算管理理论

- (1) 从预算到全面预算管理
- (2) 从财务预算到战略目标
- (3) 全面预算管理的实施路径

2. 全面预算管理的实施

- (1) 院级预算--目标导向
- (2) 业务目标管理—引导收入结构合理、目标实现
- (3) 院级支出预算—支持业务发展、促进成本控制。

- (4) 资本预算与投资方向
- (5) 预算分析与控制、考核与持续改进
- 3. 正确定位全面预算管理中的角色
- 4. 全面预算管理不是财务部门的预算编制和资金计划

专题四：公立医院运营管理实践探索—巧用管理工具，打好运营

营管理组合拳

【主讲时间】11月19日（周六）14:00-17:00 主讲专家：贲慧

近年来，医院收支规模不断扩大，业务活动、经济活动、资源配置活动愈加复杂，行业综合监管力度和内部运行压力逐渐加大，亟需加快补齐内部运营管理短板和弱项，向精细化管理要效益。为加快转变管理模式和运行方式，提高医院管理科学化、规范化、精细化和信息化水平，提升医教科防等核心业务供给效率，缓解经济运行压力，提升内部资源配置效率和投入产出效益，实现高质量发展，**江苏省人民医院**引入现代医院管理理念、方法和技术，在运营管理方面进行了探索，完善管理制度、再造业务流程、优化资源配置、强化分析评价，利用先进的管理工具和方法，聚焦人、财、物、技核心资源，加强财务监管和运行监督，提高资金使用和资源利用效率，实现医院高质量发展。

（一）课程亮点

- 1. 推进医院业务财务融合，促进经济管理提质增效
- 2. 还有医院的具体实务，从精益运营，到绩效设计，再到成本管控，结合国家卫健纪委今年新的国考指标有效的融合起来，使学员点面结合，在医院精准应用。

（二）课程大纲

- 1. 公立医院运营管理现状
- 2. 医院运营：政府在行动
 - (1) 公立医院管理的方向：“三转三提”
 - (2) “国考”监测情况分析
 - (3) “经济管理年”医院16项重点工作详解
 - (4) 国家对于公立医院运营管理的定义：首次明确了公立医院运营管理的定义
- 3. 运营管理：医院怎么做
 - (1) 公立医院运营管理的重点难点
 - (2) 财务管理理论中的价值模型--三因素模型
 - (3) 公立医院运营策略的思考：增收（增量、增收）、节支

(4) 医院运营管理的顶层设计：战略层、战术层、业务流程层、方法工具层、核心资源层、基础支撑层(组织体系、制度保障、信息系统、人才建设、运营中台)

4. 医院运营管理环境分析：如何挖掘数据背后的故事，支撑经济运行决

5. 经济运行分析的内容和方法

(1) 智能分析、仪表盘分析—纵向比较、横向比较

(2) 分析内容：财务状况分析；物资设备分析；业务能力分析；技术、时间、信息分析

(3) 分析程序与工作流程

(4) 分析方法多元化：定性和定量分析结合，全面分析和重点分析结合，业务分析和财务分析结合，因素分析和综合分析结合

6. 医院运营分析实践

(1) DRG 运行管理与分析；

(2) 经济效益分析：营运能力、产出能力、发展能力、偿债能力

(3) 社会效益分析：服务产出能力、医疗质量安全、工作效率、创新能力、患者评价；

(4) 综合评价分析：收入敏感性分析、门诊本量利分析、关键指标（KPI、平均住院日、药品卫材周转率、应收医疗款周转率）分析。

专题五：医院薪酬与绩效管理热点问题（此课程仅直播）

【主讲时间】11月20日（周日）8:30-11:30 14:00-17:00 主讲专家：郑阳晖

该课程站在医院薪酬设计、内部管理的角度，针对行业内对绩效分配的热点问题，以案例的方式，对医院薪酬、内部绩效考核方案设计思路、改良方法和绩效管理思路进行了具体讲解。

（一）课程亮点

1. 站在医院整体管理的层面，从薪酬设计、“做饼”而不仅是“分饼”的角度展开。

2. 重点在提供现有绩效分配方案的改良思路与方法，而不是某种绩效分配方案平铺直述的介绍。

3. 重医院绩效的改进（绩效管理），而不是奖金分配。

4. 对新时代 DIP 支付方式下的内部绩效考核，给出了调整的方法。

（二）课程大纲

1. 薪酬水平合理性的评价
 - (1) 政策角度
 - (2) 薪酬设计角度
2. 薪酬设计基本规则和理念
3. 排序法下的奖金分配方案改良
 - (1) 没有什么奖金方案是可拿来直接用的，需根据院情予以改良
如何分析、评价业务部门对奖金分配的意见？手术室、麻醉科、术科、非术科、医技部门等案例。
 - (2) 任何奖金方案实施过程中，都会有新政策实施，改良是永恒的
- 案例：RBRVS 方案介绍及思考
- 案例：DRG/DIP 下医保绩效考核办法
- 思考：奖金方案改革的时机选择
4. 内部绩效考核促管理提升
 - (1) 绩效管理重新定位：从分奖金到增加绩效
 - (2) 提高资产运行效率的绩效分配改良
- 案例：手术室、内镜中心
 - (3) 基于价值思维的绩效分配改良
 - (4) 基于战略的绩效谈判
 - (5) 基于价值增加的专科经营指导
5. 内部绩效考核的局限
 - (1) 绩效考核为何达不到预期效果
 - (2) 如何提高薪酬的激励性
 - (3) 薪酬设计的底层逻辑
6. 多部门、多工具协同

附件三：报名回执表

2022 医院总会计师履职能力提升研修班

报名回执表

单位名称				纳税人识别号	
学员姓名	性别	科室	职务	手机号码	电子邮箱
费用总计	万 仟 佰元整			小写	¥ :
报名程序： 填写好此回执表请发至会务组，报名后培训费请电汇至北京国家会计学院。				请将培训费汇至以下账户： 开户行：中国建设银行北京天竺支行（201） 单位名称：北京国家会计学院 汇款账号：1100 1020 1000 5603 0985 温馨提示：汇款时请备注“1504”，并将汇款截图发至会务组。	
				报名咨询： 会务组联系人：栾主任 18906440209（微信同号） 报 名 邮 箱：18906440209@163.com	